



Certificat seria C,
nr. 614/20.10.2015

Certificat seria M,
nr. 289/20.10.2015

Certificat seria S,
nr. 189/20.10.2015

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea Comisiei de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al întreprinderilor publice având ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile

Reglementarea juridică a proiectului de hotărâre supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local al municipiului Hunedoara o constituie dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1, art. 2, pct. 2, art. 3, art. 5, art. 28 și art. 29 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 5-7 persoane, iar în cazul societăților comerciale consiliul de administrație este format din 5-9 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice profitabile sau a/al unor societăților comerciale profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice.

Conform art. 5, alin. (4) – (6):

„(4) Desemnarea membrilor consiliului de administrație, inclusiv a reprezentanților autorității publice tutelare și ai Ministerului Finanțelor Publice, va fi făcută în baza unei evaluări/selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității publice tutelare și al Ministerului Finanțelor Publice, formată din specialiști în recrutarea resurselor umane. Autoritatea publică tutelară poate decide ca această comisie de selecție să fie asistată sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii.

(5) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite de comisia sau, după caz, expertul independent prevăzut la alin. (4), cu luarea în considerare a specificului și complexității activității regiei autonome.

(6) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie îndeplinite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.”

În ceea ce privește societățile comerciale, membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea acționarilor.

La societățile comerciale prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b), propunerile pentru membrii consiliului de administrație sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

Criteriile de selecție sunt stabilite de comisia sau, după caz, de expertul independent, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății comerciale.

Având în vedere prevederile legale, propunem următoarea comisie de selecție prealabila:

- Borsi Vasile – Director Executiv – Direcția Resurse Umane – președinte;
- Kiss Monalisa Lavinia – consilier superior - Direcția Resurse Umane – membru;
- Vița Liana Manuela – consilier superior - Direcția Resurse Umane – membru.

Competența aprobării proiectului de hotărâre revine Consiliului Local al municipiului Hunedoara în baza prevederilor art.36, alin.(2), lit.”b”, alin.(4), lit.”c” alin.(9) și ale art.45 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Hunedoara, la 21.03.2016

P R I M A R,
Viorel Arion



RAPORT

la proiectul de hotărâre privind desemnarea Comisiei de evaluare/selectie prealabila a membrilor Consiliului de Administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara, precum si aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile

Prin proiectul de hotărâre supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al municipiului Hunedoara, se propune desemnarea Comisiei de evaluare/selectie prealabila a membrilor Consiliului de Administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara, precum si aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile.

Întreprinderile publice, persoane juridice române, se supun prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011. In sensul acestei ordonante, întreprinderile publice sunt regii autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială, companii și societăți naționale, societăți comerciale la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul sau societăți comerciale la care una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la lit. a) și b) dețin o participație majoritară sau o participație ce le asigură controlul.

Conform art. 3 din O.U.G. 109/2011, in cazul regiilor autonome autoritatea publică tutelară numeste si revoca membrii consiliului de administratie, iar in cazul societatilor comerciale propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de ordonanța de urgență.

Desemnarea membrilor consiliului de administrație se face in conformitate cu prevederile art. 5 din O.U.G. 109/2011, pentru regiile autonome, respectiv in conformitate cu prevederile art. 28 si art. 29 din acelasi act normativ, pentru societatile comerciale.

Avand in vedere prevederile legale, propunem urmatoarea comisie de selectie prealabila a membrilor consiliului de administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara:

- Borsi Vasile – Director Executiv – Directia Resurse Umane – presedinte
- Kiss Monalisa Lavinia – consilier superior - Directia Resurse Umane – membru
- Vita Liana Manuela – consilier superior - Directia Resurse Umane – membru

Regulamentul de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile a membrilor Consiliului de Administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara este prezentat in anexa.

Temeiul legal al proiectului de hotărâre îl constituie dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1, art. 2, pct. 2, art. 3, art. 5, art. 28 si art. 29 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile

ulterioare, precum si cele ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Hunedoara, la 21.03.2016

**Director Executiv
Borsi Vasile**



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A SELECȚIEI/EVALUĂRII PREALABILE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL INTREPRINDERILOR PUBLICE AVAND CA AUTORITATE TUTELARA MUNICIPIUL HUNEDOARA

Art. 1 Prezentul regulament de organizare și desfășurare a selecției membrilor consiliului de administratie al întreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara este stabilit în acord cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2. Consiliul de Administrație al întreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara, este format dintr-un numar de membrii stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare, cu experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice profitabile sau a/al unor societăților comerciale profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice.

Art.3. Selecția membrilor consiliului de administratie se va face de către o comisie de selecție desemnată de Consiliul local al municipiului Hunedoara, format din specialiști în recrutarea resurselor umane.

Art.4 Comisia de evaluare / selectie stabileste:

- a) Calendarul concursului
- b) Continutul Anuntului public privind evaluarea / selectia prealabila pentru desemnarea membrilor consiliului de administratie al întreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara
- c) Doua ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire in care se va publica anuntul public de selectie a membrilor consiliului de administratie al întreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara; anuntul va fi postat pe pagina de internet a Primariei municipiului Hunedoara
- d) Condițiile de participare, criteriile de selectie, grila si punctajul de evaluare a candidatilor, parte integranta a planului interviului, luand in considerare specificul si complexitatea activitatii societatii
- e) Continutul procedurii de evaluare/selectie prealabila, modalitatea si etapele de desfasurare
- f) Documentele necesare ce urmeaza sa fie prezentate de candidat in dosarul de participare, prin care acesta probeaza indeplinirea conditiilor de candidatura si a criteriilor de selectie/evaluare, conform anuntului public privind evaluarea / selectia prealabila pentru desemnarea membrilor consiliului de administratie al întreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara.

Art. 5 (1) Dosarele de participare se depun la sediul Primariei municipiului Hunedoara, str. Liberatatii, nr. 17, la Directia de Resurse Umane, tel. 0254/713766.

(2) Comisia de selectie ia in considerare si studiaza numai dosarele candidatilor depuse conform art. 5, alin. (1) din prezentul regulament. Lipsa unui document solicitat conduce la descalificarea candidatului.

Art. 6 Comisia de selectie isi desfasoara activitatea de evaluare/selectie in doua etape, dupa cum urmeaza:

Etapa 1 – Verificarea conformitatii dosarelor depuse de candidati sub aspectul conditiilor de forma si fond impuse prin anuntul de selectie si afisarea rezultatelor pe pagina de internet a Primariei municipiului Hunedoara

Etapa 2 – Interviuul pentru candidatii ale caror dosare au fost declarate conforme, care va avea loc la data stabilita de comisie, conform calendarului, dar nu mai tarziu de 5 zile de la data încheierii selectării dosarelor, precum si afisarea pe pagina de internet a Primariei municipiului Hunedoara a rezultatelor finale.

(2) Dupa finalizarea celor doua etape, are loc redactarea raportului final, in care se consemneaza desfasurarea procedurii de evaluare/selectie, rezultatul selectiei, inclusiv propunerea candidatilor selectati pentru a fi propusi Consiliului Local al Municipiului Hunedoara pentru desemnarea in Consiliul de administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara.

Art. 7 **Selectia dosarelor** se va realiza in conformitate cu conditiile obligatorii stipulate in anuntul public. Rezultatul acestei etape se noteaza cu ADMIS/RESPINS si se afiseaza pe pagina de internet a Primariei municipiului Hunedoara.

(2) Rezultatul selectiei dosarelor va fi in scris in fisa individuala de evaluare/selectie prealabila de catre fiecare membru al comisiei.

Art. 8 (1) **Interviul**- la aceasta etapa participa numai acei candidati declarati admisi la selectia dosarelor. Interviuul se realizeaza in conformitate cu planul interviului si cu grila de evaluare, asa cum sunt prevazute in Anexa nr. 1 la prezentul regulament.

(2) Planul interviului si grila de evaluare sunt aduse la cunostinta candidatilor, inainte de sustinerea probei.

(3) In cadrul interviului se testeaza si evalueaza:

- Capacitatea manageriala/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu si lung
- Abilitati de comunicare
- Capacitate de analiza si sinteza
- Motivatia candidatului
- Comportamentul in situatii de criza
- Capacitatea de a lua decizii si de a evalua impactul acestora
- Abilitati specifice impuse de functie
- Organizarea si exercitarea controlului

Art. 9 Planul interviului si grila de evaluare, punctajul obtinut la proba interviului, fisa individuala de evaluare/selectie, in care se mentioneaza rezultatul etapei de selectie a dosarelor si punctajul obtinut la interviu, precum si raportul final al evaluarii/selectiei prealabile sunt prevazute in anexele 1-4 la prezentul regulament.

Art. 10 (1) Evaluarea/selectia prealabila se fac prin acordarea unui punctaj de catre fiecare membru al comisiei de selectie, de la 0 la 100 puncte, conform planului de interviu si grilei de evaluare.

(2) Desemnarea / selectarea candidatilor propusi pentru a face parte din Consiliul de administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara municipiul Hunedoara se face in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute.

(3) La punctaje egale candidatii aflati în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide asupra candidaților admiși.

(3) Punctajul minim pentru admitere este de 70 puncte.

(4) Rezultatul final se consemneaza in raportul final al selectiei.

CANDIDATUL.....

PLAN DE INTERVIU SI GRILA DE EVALUARE

la etapa / proba de interviu pentru evaluarea / selectia prealabila in vederea numirii
membrilor Consiliului de administratie al intreprinderilor publice avand ca autoritate tutelara
municipiul Hunedoara

1. Data desfasurarii interviului....., ora.....;
2. Locul desfasurarii interviului.....;
3. Continutul probei – in cadrul interviului vor fi evaluate, dupa cum urmeaza:

Nr. Crt.	Criterii de evaluare	Punctajul maxim posibil de acordat total 100 puncte, din care:	Observatii
1			
2			

Am luat la cunostinta:

Candidat:.....

Data

Semnatura

PUNCTAJUL OBTINUT LA PROBA DE INTERVIU

CANDIDATUL.....

Membrii comisie selectie	Criterii de evaluare				Total	Semnatura
	1	2	3	4, etc.....		

OBSERVATIILE COMISIEI DE SELECTIE:

FISA INDIVIDUALA DE EVALUARE/SELECTIE PREALABILA

CANDIDATUL.....

Membrul din comisia de selectie	Rezultatul selectiei dosarelor	Punctaj interviu	Observatii	Data si semnatura

Observatii:

RAPORTUL FINAL AL EVALUARII / SELECTIEI PREALABILE

CANDIDATUL:
DATA SELECTIEI DOSARULUI:.....
REZULTATUL SELECTIEI DOSARULUI:
MEDIA PUNCTAJ INTERVIU:.....
REZULTAT FINAL:.....
OBSERVATIILE COMISIEI DE SELECTIE:.....

Membrii comisiei de selectie:

Data:

Semnatura

